


Nr. 30.651 / 31.01.2023

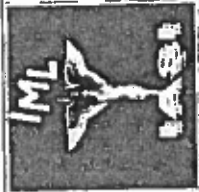
| | | | |
|---|---|------------|---------------|
|  | OBIECTIVELE ÎN DOMENIUL CALITĂȚII 2023 | Cod: | OB-IML |
| | | Editia: | 3 |
| | | Revizia: | 0 |
| | | Pag. | 1/5 |
| | | Exempliar: | |

Pentru a atinge nivelul de competitivitate și de eficiență dorit și pentru a transpune în practică Politica Institutului de Medicină Legală Iași în domeniul calității, conducerea Institutului de Medicină Legală Iași a stabilit următoarele obiective generale în domeniul calității pentru anul 2023:

| Nr. crt. | Obiectiv | Resurse | Responsabil | Termen |
|----------|---|--|---|------------|
| 1. | Mentținerea acreditării RENAR pe standardul 17025 a Laboratorului de Identificare Medico Legală | Bugetul de venituri și Cheltuieli Personal propriu | Director, Contabil Șef | 31.12.2023 |
| 2. | Organizarea de evenimente științifice cu impact pentru Rețeaua de Medicină Legală | Personal propriu | Director, Contabil Șef, Șefii de laborator/ compartiment | 31.12.2023 |
| 3. | Mentținerea acreditării IML Iași ca furnizor de EMC | Bugetul de venituri și Cheltuieli Personal propriu | Director, Contabil Șef, Șefii de laborator/ compartiment | 31.12.2023 |
| 4. | Aplicarea procedurilor și formularelor conform Registrului național de medicină legală finanțat din fonduri structurale pe programul POSCCE | Bugetul de venituri și Cheltuieli Personal propriu | Director, Contabil Șef, Șefii de laborator/ compartiment | 31.12.2023 |
| 5. | Mentținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management implementat în cadrul IML Iași | Bugetul de venituri și Cheltuieli Personal propriu | Director, Contabil Șef, Șefii de laborator/ compartiment RM | 31.12.2023 |
| 6. | Promovarea cercetării de excelență prin întărirea capacității de cercetare a Institutului | Personal propriu | Director, Contabil Șef, Șefii de laborator/ compartiment | 31.12.2023 |

Punerea în aplicare și realizarea obiectivelor generale în domeniul calității este susținută cu toată responsabilitatea și autoritatea de către conducere prin asigurarea cadrului administrativ, tehnic și organizatoric, inclusiv a resurselor umane, materiale și financiare. În acest sens, întregul personal al IML Iași are obligația de a lua măsurile ce se impun pentru îndeplinirea obiectivelor în domeniul calității.

De asemenea, pentru atingerea acestor standarde de performanță, la nivelul fiecărui laborator/ compartiment din cadrul IML Iași, au fost stabilite obiective specifice, după cum urmează:

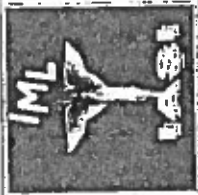


**OBIECTIVELE ÎN DOMENIUL
CALITĂȚII
2023**

| | |
|-----------|---------------|
| Cod: | OB-IML |
| Editia: | 3 |
| Revizia: | 0 |
| Pağ. | 2/5 |
| Exemplar: | |

| Laborator/ compartiment | Obiective specifice | Activități | Indicatori de performanță sau de rezultat asociați | Termen |
|---|---|---|--|----------------|
| Laborator Medicina Clinica Legală | Aplicarea procedurilor și formularelor conform Registrului național de medicină legală finanțat din fonduri structurale pe programul POSCCE | Instruiri tehnice pentru personal | Nr. de instruiți tehnice realizate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | Creșterea competențelor profesionale ale angajaților | Activități de introducere a cazurilor în RNML | Nr. de cazuri introduse Minim 100 | Decembrie 2023 |
| | | Facilitarea participării cadrelor superioare la cursuri postuniversitare și la programe de schimb de experiență cu alte unități medicale de profil, din țară și străinătate | Nr. de cursuri postuniversitare sau de programe de schimb de experiență cu alte unități medicale de profil, din țară și străinătate realizate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| Laborator Prosecutura Medico-Legală | Aplicarea procedurilor și formularelor conform Registrului național de medicină legală finanțat din fonduri structurale pe programul POSCCE | Instruiri tehnice pentru personal | Nr. de instruiți tehnice realizate Minim 10 | Decembrie 2023 |
| | Creșterea competențelor profesionale ale angajaților | Activități de introducere a cazurilor în RNML | Nr. de cazuri introduse Minim 2500 | Decembrie 2023 |
| | | Facilitarea participării cadrelor superioare la cursuri postuniversitare și la programe de schimb de experiență cu alte unități medicale de profil, din țară și străinătate | Nr. de cursuri postuniversitare sau de programe de schimb de experiență cu alte unități medicale de profil, din țară și străinătate realizate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| Laborator de Identificare Medico Legală | Creșterea pregătirii profesionale a specialiștilor | Facilitarea participării cadrelor superioare la cursuri postuniversitare și la programe de schimb de experiență cu alte unități medicale de profil, din țară și străinătate | Nr. de cursuri postuniversitare sau de programe de schimb de experiență cu alte unități medicale de profil, din țară și străinătate realizate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | Aplicarea procedurilor și formularelor conform Registrului național de medicină legală finanțat din fonduri structurale pe programul POSCCE | Instruiri tehnice pentru personal | Nr. de instruiți tehnice realizate Minim 3 | Decembrie 2023 |
| | | Activități de introducere a cazurilor în RNML | Nr. de cazuri introduse Minim 250 | Decembrie 2023 |

Expertize, examinări, constatări, examene de laborator și alte lucrări medico-legale asupra persoanelor în viață, cadavrelor, produselor biologice și corpurilor delictive, precum și efectuarea de expertize medico-legale psihiatrice și de cercetare a filiației

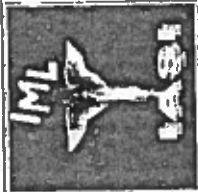


**OBIECTIVELE ÎN DOMENIUL
CALITĂȚII
2023**

| | |
|-----------|--------|
| Cod: | OB-IML |
| Editia: | 3 |
| Revizia: | 0 |
| Pag. | 3/5 |
| Exemplar: | |

| | Lărgirea/modificarea schemei de personal a laboratorului | Nr. persoane angajate | Decembrie 2023 |
|---|--|---|----------------|
| Laborator de Identificare Medico-Legală | Creșterea eficienței sistemului de management al resurselor umane prin atragerea de specialiști și lărgirea/modificarea schemei de personal | Minim 1 Nr. comunicări științifice pe teme de genetică legală și genetică medicală la care au participat angajații IML Iași Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | Îmbunătățirea calității rezultatelor și căștigarea încrederii clienților în capacitatea laboratorului de a furniza dovezi incontestabile în justiție | Nr. teste internaționale de verificare a performanțelor de lucru interlaboratoare Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | Aplicarea și perfecționarea metodei de determinare a ADN-ului din material osos (inclusiv material osos vechi) | Optimizarea protocol de lucru existent Nr. analize realizate Minim 5 | Decembrie 2023 |
| | Îmbunătățirea pregătirii personalului de specialitate | Nr. de instruiți efectuate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | Aplicarea procedurilor și formularelor conform Registrului național de medicină legală finanțat din fonduri structurale pe programul POSCCE | Nr. de instruiți tehnice realizate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| Compartiment de Tanatologie Medico-Legală | Dezvoltarea de noi metode de lucru | Nr. de cazuri introduse Minim 1000 | Decembrie 2023 |
| | Îmbunătățirea metodelor de lucru | Optimizarea protocol de lucru existent Nr. analize realizate Minim 5000 | Decembrie 2023 |
| Compartiment Toxicologic Medico-Legală | Aplicarea procedurilor și formularelor conform Registrului național de medicină legală finanțat din fonduri structurale pe programul POSCCE | Nr. de instruiți tehnice realizate Minim 5 | Decembrie 2023 |
| | | Nr. de cazuri introduse Minim 5000 | Decembrie 2023 |

Expertize, examinări, constatări, examene de laborator și alte lucrări medico-legale asupra persoanelor în viață, cadavrelor, produselor biologice și corpurilor delictive, precum și efectuarea de expertize medico-legale psihiatrice și de cercetare a filiației

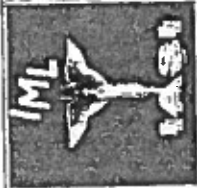


**OBIECTIVELE ÎN DOMENIUL
CALITĂȚII
2023**

| | |
|-----------|--------|
| Cod: | OB-IML |
| Editia: | 3 |
| Revizia: | 0 |
| Pag. | 4/5 |
| Exemplar: | |

| | | Verificarea metrologică periodică a echipamentelor de măsurare | Nr. echipamente verificate Minim 5 | Decembrie 2023 |
|---|--|--|---|----------------|
| Compartimentul Financiar- Contabil | Asigurarea funcționării echipamentelor din dotare la parametri normali de funcționare | Organizarea și înțrecerea la zi a contabilității | Nr. raportări financiare realizate Minim 4 | Decembrie 2023 |
| | Îmbunătățirea sistemului de înregistrare și de raportare a datelor contabile prin asigurarea calității și a exactității datelor raportate și prin respectarea termenelor de raportare a situațiilor contabile către ordonatorul principal de credite | Prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrarea sa, precum și a execuției bugetare | Minim un inventar anual realizat Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | Creșterea capacității IML Iași de administrare a fondurilor bugetare alocate | Executarea formelor de control intern adecvate, care garantează că datele și informațiile aferente utilizate pentru întocmirea situațiilor contabile anuale și a rapoartelor financiare sunt corecte, complete și furnizate la timp | Nr. de controale efectuate Minim 4 | Decembrie 2023 |
| | Creșterea eficienței sistemului de management al resurselor umane prin atragerea de specialiști și prin îmbunătățirea competențelor profesionale | Aplicarea unui sistem de control financiar care să asigure atingerea obiectivelor stabilite într-un mod economic, eficient și eficace | Nr. vize CFP aplicate pe toate documentele IML Iași care angajează fonduri Minim 2200 | Decembrie 2023 |
| Compartimentul Resurse Umane și Salarizare | Creșterea eficienței sistemului de management al resurselor umane prin atragerea de specialiști și prin îmbunătățirea competențelor profesionale | Planificarea permanentă a recrutării, selecției și angajării de personalului | Nr. de concursuri organizate Minim 3 Nr. persoane nou angajate Minim 1 | Decembrie 2023 |
| | | Evaluarea permanentă a performanțelor profesionale individuale ale fiecărui angajat în conformitate cu legislația în vigoare; Facilitarea participării angajaților la instruire, conferințe sau seminarii în domeniul specific de activitate, în conformitate cu Programul anual de instruire | Nr. de persoane evaluate Minim 48 | Decembrie 2023 |
| | Aplicarea corespunzătoare a legislației în domeniul resurselor umane | Întocmirea statului de funcții conform legislației în vigoare | Nr. de participări la instruire, conferințe sau seminarii în domeniul specific de activitate înregistrate Minim 3 Nr. de actualizări ale statului de funcții realizate Minim 1 | Decembrie 2023 |

Expertize, examinări, constatări, examene de laborator și alte lucrări medico-legale asupra persoanelor în viață, cadavrelor, produselor biologice și corpurilor delictive, precum și efectuarea de expertize medico-legale psihiatrice și de cercetare a fiiației



**OBIECTIVELE ÎN DOMENIUL
CALITĂȚII
2023**

| | |
|-----------|---------------|
| Cod: | OB-IML |
| Editia: | 3 |
| Revizia: | 0 |
| Pag. | 5/5 |
| Exemplar: | |

| | Întocmirea și actualizarea contractelor individuale de muncă | Nr. de contracte întocmite/ actualizate Minim 47 | Decembrie 2023 | |
|---------------------------|--|---|---|----------------|
| Compartiment Achiziții | Crearea Platforma Intranet | Nr. de înregistrări operate Minim 47 | Decembrie 2023 | |
| | Creșterea capacității IML Iași de administrare a fondurilor bugetare alocate | Nr. Conturi create Minim 48 | Decembrie 2023 | |
| | Creșterea competențelor profesionale ale angajaților | Aplicarea reglementărilor legale în domeniul achizițiilor publice | Cel puțin 60% din valoarea totală a achizițiilor publice efectuate în cursul anului să fie realizate prin SEAP Minim 400 | Decembrie 2023 |
| | | Urmărirea concordanței din punct de vedere al cantității, calității și valorii bunurilor/ serviciilor facturate cu cele cuprinse în prevederile contractuale sau comenzile emise, după caz. | Nr. contracte neconforme Zero neconformități identificate | Decembrie 2023 |
| | Perfecționarea continuă a personalului din cadrul compartimentului, în acord cu modificările legislative survenite | Nr. de participări la instruirii sau seminarii în domeniul specific de activitate Minim 1 | Decembrie 2023 | |

IML Iași, prin Managementul său de vârf, este pe deplin angajată în demersul ei pentru îmbunătățirea continuă a calității, la toate nivelurile și funcțiile relevante. Respectarea angajamentului se asigură în mod consecvent prin implementarea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management adoptat, conform cerințelor standardelor aplicabile și cerințelor legale și de reglementare. În acest sens, se urmărește pe de o parte asigurarea resurselor necesare și a unui cadru de muncă adecvat realizării obiectivelor propuse, iar pe de altă parte, instruirea și evaluarea sistematică a personalului, în scopul conștientizării și responsabilizării acestuia asupra impactului pe care îl generează activitatea fiecăruia asupra serviciului prestat.

Eficacitatea obiectivelor în domeniul calității, inclusiv a măsurilor concrete specifice fiecărui obiectiv și fiecărui laborator IML Iași, precum și a implementării și menținerii lor este urmărită periodic în cadrul analizelor efectuate de management și, atunci când este cazul, sunt stabilite și puse în aplicare corecțiile necesare.

DATA: 31.01.2023

DIRECTOR

Prof. Dr. Diana Bulgaru Iliescu

Expertize, examinări, constatări, examene de laborator și alte lucrări medico-legale asupra persoanelor în viață, cadavrelor, produselor biologice și corpurilor delict, precum și efectuarea de expertize medico-legale psihiatrice și de cercetare a filiației.